

## Підходи до нормування праці в проектному менеджменті\*

Грезда Віталій<sup>1</sup>, Опанасюк Володимир<sup>2</sup>, Павлов Василь<sup>3</sup>,  
Формазюк Олег<sup>4</sup>, Гетьман Олег<sup>5</sup>

Опубліковано	Секція	УДК
27.11.2023	Економіка	331

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.10259804>

Ліцензовано за умовами Creative Commons BY 4.0 International license

**Анотація.** У статті здійснено аналіз нормування праці в контексті проектного менеджменту, що відіграє ключову роль у сучасному динамічному бізнес-середовищі. У дослідженні розглядаються теоретичні основи та практичні аспекти нормування праці, включаючи історичний розвиток та еволюцію підходів до нормування, від класичних до інноваційних методів. Особлива увага приділяється аналізу проблем та викликів, які виникають під час впровадження нормування праці в проектах, а також розглядаються можливі шляхи їх вирішення.

Важливою частиною статті є дослідження впливу нормування на продуктивність та ефективність проектних команд, де увага акцентується на значенні адекватного нормування для оптимізації робочих процесів та підвищенні загальної продуктивності. Окрім того, у статті обговорюється майбутнє нормування праці в контексті глобальних економічних змін, зокрема, роль технологічного прогресу та інновацій у цій сфері.

Висновками та рекомендації статті будуть корисними для фахівців у сфері проектного менеджменту, а також для організацій, які прагнуть оптимізувати свої робочі процеси та підвищити ефективність виконання проектів.

**Ключові слова:** нормування праці, проектний менеджмент, продуктивність, інноваційні методи, глобальні економічні зміни.

### Approaches to labor regulation in project management\*

**Abstract.** Labor standardization plays a crucial role in modern project management, as it is a tool that promotes resource optimization, increased productivity, and effective time management in project tasks. Labor standardization requires precise determination of the scope of work necessary to accomplish a specific task and enables project managers to develop realistic plans, set deadlines, and allocate resources more efficiently.

\*Науковий керівник: Семчук Ж. В., доктор економічних наук, професор, ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0000-0002-2829-0834>

<sup>1</sup> аспірант ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0009-0008-0944-1386>

<sup>2</sup> аспірант ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0009-0000-8453-3792>

<sup>3</sup> аспірант ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0009-0000-3753-5090>

<sup>4</sup> аспірант ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0000-0003-2578-4705>

<sup>5</sup> аспірант ЗВО «Львівський університет бізнесу та права», <https://orcid.org/0009-0009-0794-0066>